

### 古人“借势”的管理智慧

至圣先师孔子告诫我们“工欲善其事，必先利其器”。在浩瀚如海的典籍里，充满着许多古圣先贤遗留下来的经验与教训，可供当今各行各业的管理者充作“知兴替”与“明得失”的借鉴。

古今中外，成功者普遍都具有善于借助别人之智本领。王之涣的名句：“欲穷千里目，更上一层楼。”说为了看得更远，就得去登高，为了跑更快、走更远，就需要借助于车马这些古代交通工具。否则，就不能获得优势。后来，人们就把这种借势拓展到政治、军事和商业贸易上来了。如历史上的“水淹七军”就是借助水势，如“借东风”就是借助风势。清朝的大贪官和坤之所以敢干胡作非为，就是借助乾隆皇帝的宠爱之势。胡雪岩之所以能够从一个做钱庄解雇的小伙计，发展为“红顶商人”，某种程度上也是借助了左宗棠等人的权势。三国时代的孔明也是位善借势借力的能手，如他主导的孙刘联军，火攻曹军的“万事俱备，只欠东风”就是典型，还有“草船借箭”也是巧在“借”字。

一个人能竭尽全力去完成一项事业，这是难能可贵的，也需要去奋斗。但是，在当今社会科学技术高度发达的情况下，门类很多，社会分工精细，一个人或一个企业团体所掌握的科学知识是极有限的，在某些科学技术乃至具体工作环节上，哪怕是杰出人物或团体，亦不可能独立完成，必须要借助别人的力量才能攻克。人的智慧力量是无穷无尽的，尽人之力而无尽之智，所以古人已道出了很多的策略。“好风频借力，送我上青天。”一个人或一个

企业团体，只要善于借助别人的力量，就可事半功倍，更容易更快捷地达到成功的彼岸。

**借势“会运亨不运功”**  
刘邦称帝后问百官：“你们老实告诉我，为何我能得天下，而项羽却失去天下，请不要保留！”底下的人答道：“你平常虽然傲慢无礼，动不动就发脾气，但是你赏罚分明。属下攻城掠地之后，你都会论功行赏，所以将士都愿意为你效命。反观项羽，他刚愎自用，将所有的好处往自己身上揽，最后弄到众叛亲离。”刘邦说：“你们只知其一却不知其二。就运筹帷幄这类策略规划工作而言，我的能力远不如张良；就安抚民心，提供粮饷供前线官兵作战这类行政作业而言，我的能力远不如萧何；再就统率大军，冲锋陷阵的带兵术而言，我的能力远不如韩信，这三个人都是人中豪杰。我之所以能得天下，那是因为我能够器重他们的专长。至于项羽，他连一个范增都不能重用，这是他失去天下的主要理由！”

如果对“领导”这个概念进行认真分析，就可以看出，“因势利导”恰恰是“领导”的本质内容之一。因为“领导”，即指领导人要遵循多数人的愿望，按照大多数人的意志，对他们加以正确引导，使他们的前进方向更加明确，少走弯路，少受挫折。就身为上司的人而言，他的一切成就均来自属下之鼎力支持与配合。因此，与属下分享荣耀是应该的。其次，上司对下属良好的工作表现表示认知与赞赏，是对属下的一种莫大的激励。

**正人正己备“三而镜之”**  
唐太宗在临朝问政的时候，曾经对

身边的群臣说：“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失。我非常高兴有这三面镜子，可以防己犯错。”

“将帅无能，累死三军”，“瓶颈总是位于瓶颈的上端”这些话发人深省。基于此，企业领导都应该效法唐太宗，经常保有三面镜子，不断地透过“三面镜子”自我学习，自我成长，把自己提升到一流的层次，这样也才能真正“敢借势、借到势”。同时，还要树立“预防胜于治疗”的观念，以建立前瞻性眼光建立绩效评估制度或激励制度。

**发掘“人才的专长”**  
齐国的一位著名辩士淳于髡一天之内推荐了七个贤士给齐宣王，于是齐宣王就说：“寡人曾听说在千里之内尚能找到一位贤士，贤士就很多了。如今，你在一天之内给我推荐了七个贤士，那么贤士不就太多了吗？”淳于髡说：“那不应该这么说。羽毛相同的鸟才会聚在一起，脚爪相同的野兽才会走在一起。在低洼的地方去寻找柴胡和桔梗，则费一辈子的时间都未必找到，但是到泽梁与梁父两座山之北面寻找，则柴胡与桔梗将多到必须用车来装载。天下的事物都是同类相聚，我也算是贤这一类的，君王要我举荐贤士，这件事对我来说，就像到河里去提水，用火石去打火一样容易。”

正如有高峰必有深谷那样，有长处的人必有短处。要借势一个人的长处时，根本不可能接纳这人的短处。因此，严格说来，企业中实际拥有的只是“在某一-方面或某些方面能干的人”！

### 管理时间 成就自我

一个百万富翁和一个穷光蛋至少在一个方面是完全一样的：他们一天都只有24小时，1440分钟。但是大部分的人却总是在抱怨他们的时间不够多，事情做不完……时间的特征是不可逆转，不会停下来，不能储存等待；对所有人公平，有限性，能快能慢；没有替代品，零弹性，也是无情的。

因此不懂管理时间的人，不可能是有效的管理者：一个人连时间都管不了，则什么也管不了；有效的管理，是一切工作管理的基础。拖延、电话、电视、交通、突然来访、会议、缺乏计划、缺乏先后顺序、想到什么做什么、不懂拒绝、不良的习惯等等是浪费时间。“时间就是生命”“时间就是效率”“时间就是金钱”“一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴”……诸如此类的描述我们每个人都可能脱口而出。

对待时间的方式，可以决定我们的命运，并且显示巨大的不同。我们的手中，握着的可能只是失败的种子，也可能是成功的无限潜能。答案需要我们自己选择随波逐流将一事无成，全力以赴便会前程锦绣，让瞬间创造永恒，成功从我们珍惜时间开始！对每一个成功的人来说，时间管理是很重要的一环。

时间是我们最重要的资产，每一分每一秒逝去之后再也不会回头。问题是你如何有效地利用你的时间呢？研究时间管理之道，首先你必须知道，一个小时没有60分钟。事实上，一个小时内只有你利用到的那几分钟而已。那么，你一天要浪费几个小时呢？如果你真想知道，不妨来做一个实验——首先，你找一份记事历，把每一天划分成3个8小时的区域，然后再把每个小时划分成60分钟的小格。在整个星期里，你随时把你所做的事情记录在你划的表格中，连续做一个星期试试看，再回头来检查你的记事历，你就会发现，由于拖延和管理不良，你浪费了多少宝贵的光阴。当你了解到你是如何在使用你的时间之后，再回头重做一次实验。这一次多用点心来计划你的时间，把需要做的及重要的事情仔细安排进你的时间表，再看你的效率是否会好一些。

记住一件事：时间是你唯一可以卖给他人或自己的东西，你对时间的利用率越高，你就可以靠它卖得越好价钱。有人说，人生最宝贵的两项资产，一项是头脑，一项是时间。无论你

刘吉时 / 俊源石油技术设备管理部

### 团队合作是长期成功的关键

一支筷子不能调炒面，一只脚不能走路，这句话形象地说明了团结的重要性。在生活中，我们经常需要与他人合作，才能完成更多的事情。在竞争激烈的当今社会，团队合作已成为获取巨大成功的关键要素之一。优秀团队能汇集众人智慧，凝聚各方力量，共同攻克难题，创造更大价值。它能为个人提供更多施展才华的机会，实现自身价值。

在人生的舞台上，我们都是主角，而携手并肩、共同努力奋斗的过程，都是对团队精神不懈追求的生动诠释。同时，团队合作能弥补个人能力短板，成员通过信息共享、相互学习不断提升自我。合作时，成员相互补充、协助，提高解决问题的效率与质量。

“一滴水只有融入大海才能永不干涸，一个人只有汇入集体，团结一致，才能爆发出惊人的力量。”这句话道出了团队协作的重要性，告诉我们，在共同努力奋斗的路上，个体的力量虽渺小，但聚合起来便能激荡起澎湃的浪花。

“同舟共济海路，百舸争流千帆竞。”这句诗词描绘了一幅大家齐心协力，共同面对挑战，破浪前行的壮丽画面，寓意着只有大家同舟共济，共同奋斗，才能战胜困难，抵达成功的彼岸。

“众志成城，无坚不摧；众人拾柴火焰高。”此语强调了团结一致，集思广益对于实现目标的重要性。只要我们凝聚所有人的智慧与力量，那么再大的困难也会被我们攻破，再高的峰峦也能攀登登顶。

“若非一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香。”这是对艰辛奋斗过程的最佳写照。它提醒我们在追求成功的道路上，要经历困苦磨砺，唯有如此，才能绽放出最绚烂的成功之花。

“伟大的事业需要决心，能力，组织和责任感。”这是托马斯·杰斐逊的一句名言，他强调团队成员不仅要有坚定的决心和出色的能力，更需要高效的组织协调以及强烈的责任感，只有这样，整个团队才能高效运作，共同为宏图伟业拼搏。

“无论未来有多遥远，抬脚就能到达；无论梦想有多高远，伸手就能触碰。”这句话激励我们要有勇气去追逐远方的梦想，只有大家手牵手、肩并肩，一步一步脚踏实地向前迈进，那看似遥不可及的梦想终将化为现实。

“一人强，不算强；万人强，势如长江。”这句话体现了群体力量的伟大，说明了一个团队的力量并非简单的人数叠加，而是每个成员互相借力、互相扶持、形成合力，这样的团队才能够如同滔天水般，浩浩荡荡，勇往直前。

总结来说，“大家一起努力奋斗”不仅仅是一句口号，更是每个人心中燃烧的热情，是团队中流淌的默契，也是通向成功的必经之路。让我们以这些富含深意的句子为引领，唤醒内心深处的力量，共同谱写属于我们自己的奋斗乐章，让每一份付出都化作璀璨星河中最亮的星光。

宋金凤 / 俊源石油运营服务部

## 爱岗 敬业

## 顽强 拼搏

本刊编辑部 企宣部  
电话：6531898  
QQ:25116554887  
邮箱：jynews@163.com



集团公司 公众微信账号

# 俊源人



半月刊 总第 284 期

(每月中旬、下旬出版) 2025年8月下  
承办：企宣部

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

\*《俊源人》编委会\*主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学萍、吴东璇

### 俊源石油党支部召开拟发展对象民主推荐会议

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求，壮大党员队伍、夯实党建根基，俊源石油党支部着力吸收政治觉悟高、思想品德好、业务能力强的优秀员工加入党的后备军。依据上级党（工）委部署及支部年度党员发展计划，8月30日下午，俊源石油党支部组织召开党员拟发展对象民主推荐会。会议由俊源石油党支部组织委员陈慧敏主持，党支部书记于蕾参加会议。丁庄街道党（工）委指派代表吴庆丽现场指导。

会议严格遵循组织程序。会前对参会人员进行了清点确认，正式党员与群众代表参会达到支部党员半数以上，符合

法定人数要求。与会党员举手表决，通过了监票人与计票人。入党积极分子王吉存的培养联系人王秀廷、车小晶，详细介绍了其思想动态、现实表现及培养考察情况。与会党员和群众代表以无记名投票方式进行了民主推荐。经监票人、计票人现场清点票数，王吉存全票通过。

最后，支部委员会召开会议，综合民主推荐结果及培养考察情况，研究确定王吉存为党员发展对象人选，



并将提出期望：一要时刻以党员标准严格要求自己，持续加强理论学习，坚定理想信念，积极向党组织靠拢；二要立足岗位，担当作为，将个人成长与企业发展紧密结合，争当业务能手和模范标兵，在实践中贡献力量；三要不遗余力，争取早日入党，为党的事业添砖加瓦。

本次会议的召开，为俊源石油党支部注入了新鲜血液，有效增强了组织活力，是推动党建工作与企业发展的深度融合。提升基层党组织力的具体实践，对推动企业高质量发展具有积极促进作用。

李璇 / 俊源石油综合办公室

### 日本客户到集团座谈交流 共谱合作新篇章



8月26日下午，日本客户到集团座谈交流。俊源石油国际贸易部经理曹萍，副经理张丽丽接待。双方针对产品性能、供应保障及交付模式优化等展开深入交流。

交流过程中，曹萍结合市场应用，详细介绍了企业产品在制药及工业溶剂领域的表现，并耐心解答了客户相关技术问题。张丽丽重点介绍了产品物流、交付环节优化方案。

客户对俊源石油产品稳定性、供应可靠性以及服务响应速度给予了积极评价，并表达了进一步深化合作的意愿。此次来访不仅增进了双方交流互信，也让客户对集团的国际化战略和执行力有了更直观的认识。

今年上半年，集团在全球市场拓展方面持续发力，尤其是在正庚烷和高纯正己烷两大核心产品的国际合作上取得了新进展。一方面优化供应链和合规体系建设，另一方面积极开拓日本和欧洲市场，取得了阶段性成果。

未来，集团始终秉承“服务至上、质量第一”的经营理念，以客户需求为出发点，稳步拓展全球业务版图，依托专业团队和扎实的执行力，推动高端化工产品在国际市场上的可持续发展。

张峰 / 俊源石油国际贸易部

### 山东默源新材料科技有限公司到俊源石油座谈交流



8月18日，山东默源新材料科技有限公司总经理马芳彦一行到俊源石油座谈交流。俊源石油副总经理陈振宝、总经理助理杨秀文接待。

交流过程中，陈振宝对马芳彦一行的到来表示热烈欢迎，并介绍了俊源石油的业务范围、主营产品及近年来的主要发展情况。随后，双方分别就企业现状、市场前景、合作意向等话题展开讨论。

双方分析了当前石油化工市场的形势，一致认为在市场拓展、信息共享等方面有广泛的合作空间。希望通过资源共享、优势互补，进一步拓展市场，提高市场占有率。双方表示，将充分发挥各自优势，共同深化合作、开拓市场，实现互利共赢、共同发展。

李平平 / 俊源石油市场部

### 集团参加山东民营企业百强助力临沂高质量发展暨第二届临商大会

8月19日，山东民营企业百强助力临沂高质量发展暨第二届临商大会在临沂市隆重召开。集团派代表参加此次活动，与多位优秀临商代表、民营企业翘楚、知名专家学者共商发展大计、共谋发展新篇。

省人大常委会副主任、省工商联主席，省总商会会长王陆蓬，省委统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席，省总商会副会长张妮；临沂市委书记张宝亮，市人大常委会主任崔凤友，市政协副主席高峰，临沂大学校长张书圣出席开幕式。

促进民营经济政策、民营企业“凤凰榜”、优秀服务单位名单、颁发了“临沂产业赋能大使”聘书，举行了“青蓝接力 薪火传承”仪式，嘉宾代表作了发言，展示了大会合作成果，宣读了大会倡议书。

19日下午，大会开展“兴业临沂体验行”活动，组织参会嘉宾赴13条标志



性产业链实地考察。20日上午，创富临沂对接会顺利举行，同步多会场举办6类专题对接会，包括项目对接、投融资、人才科创、海内外商协会、品牌建设等。20日下午，举办“情系沂蒙 共商未来”临商返乡考察活动，组织临沂籍在外企业家到县区开展考察交流。

大会将沂蒙精神与地域文化贯穿全程，为企业家们搭建了一个交流合作、共谋发展的优质平台。会议期间，通过观摩交流、对接研讨，掀起新一轮产业招商和创新创业热潮。参会企业代表表示，在沂蒙精神和有力的政策支持，为投资兴业提供了坚实基础和信心保障。

未来，俊源控股集团将把会议精神转化为推动企业发展的强大动力和务实行动，在沂蒙精神引领下，做好企业家精神传承，聚焦年度目标任务，深耕主业，创新突破，接续发力，在安全生产上严格把控，在市场开拓上精益求精，为实现企业高质量发展注入强劲动能！

李敏 / 集团综合部



### 俊源石油参加全球能源节暨2025黄河三角洲第十七届油品贸易洽谈会

8月28日，全球能源节暨2025黄河三角洲(东营)第17届油品贸易洽谈会开幕。



本届洽谈会由全国工商联石油业商会指导，东营市石油业商会主办，全国20余家省市石油业商会、石油流通协会领导，非洲商务联盟，喀麦隆石油代表，全球知名石化企业，中石化、中石油、中海油、中航油企业代表，石脑油、MTBE、芳烃、烷基化生产企业，船舶代理物流公司及成品油批发企业，仓储企业、油品质量提升企业和油品终端用户大客户等参会。俊源石油作为东营市石油业商会副会长单位参加洽谈会，宣传推介公司产品，深化客户合作，共谋行业未来。

开幕式上，全国工商联石油业商会副会长、东营市石油业商会会长王猛介绍本次会议情况。东营农商银行党委书记、董事长刘树伟，喀麦隆石油公司股东兼高级顾问比库恩·纳加/约翰·哈里斯，四川省石油流通协会会长蒋胡民，非洲商务联盟主席陈奕英，全国工商联石油业商会常务会长邵淳璋分别致辞。市政协副主席、市工商联主席段鸿讲话。与会领导及嘉宾共同启动黄河三角洲(东营)第17届油品贸易洽谈会。

会议为期两天，以“能源全球化赋能 产业新能发展”为主题，开展形势讲座、科技赋能、研讨交流、项目合作、贸易洽谈等系列活动，为石化企业提供了优势互补、资源共享、合作共赢的交流平台。

通过参加此次洽谈会，业务人员了解了行业的最新动态和未来发展趋势，拉近了与客户之间的距离，为拓展更广阔的市场奠定了坚实的基础。下一步，业务人员将进一步整合资源，加强与合作单位的沟通协作，推动业务水平迈上新台阶。

常婷婷 / 俊源石油销售部经理

### 全球原油市场价格震荡下行

8月，受“欧佩克+”全面撤回自愿减产额度、美国高额关税对各国经济及原油消费造成冲击。美国就业数据不及预期，美俄元首会晤提升地缘局势缓和预期等因素影响，国际原油市场压力再度显现，国际原油期货价格面临显著下行压力。

8月11日，欧盟宣称将制定第19轮对俄罗斯的制裁措施。据欧盟内部文件披露，新制裁可能包括：进一步限制俄罗斯液化天然气通过欧洲港口转运至第三国，扩大对俄罗斯军工业的出口管制清单。此前欧盟已批准了第18轮制裁方案。受此影响，市场权衡俄罗斯供应扰动预期与美俄会谈进展的影响，国际原油价格于盘中震荡后低开。

8月12日，欧佩克在其发布的最新月报中将2026年全球石油需求增长预期上调10万桶/日至140万桶/日，略高于今年水平。欧佩克数据显示，若该组织及其盟友不进一步恢复已暂停的产量，全球石油库存将在明年大幅减少，降幅接近120万桶/日。然而，欧佩克的市场展望历来被证明过于乐观。仅在去年一年内，该组织被迫通过六次月度下调。目前，在供应增加和经济前景不明朗的双重压力下，油价已较年初下跌11%。

8月13日，国际能源署(IEA)在月报中表示，由于需求增长放缓而供应激增，全球石油市场明年将出现创纪录的供应过剩，油价将面临持续压力，并给产油国带来严峻挑战。IEA预计，2025年全球石油需求增速为68万桶/日，2026年增速为70万桶/日。供应方面，IEA表示，2025年全球石油供应增速预计达250万桶/日，远超需求增速；

2026年供应增速仍高达190万桶/日。IEA称，随着“欧佩克+”加快恢复闲置产能以及美洲地区产量持续增长，全球供应正大幅膨胀，石油库存存在6月份已达到46个月以来的高点。而需求增幅显著放缓，今明两年的增幅不及2023年水平的一半，导致市场基本面严重失衡。此外，乌克兰无人机持续打击俄罗斯能源设施，导致至少有10%的俄罗斯炼油厂已经停产，引发市场对俄罗斯石油供应稳定的担忧。

截至8月25日，WTI、布伦特原油期货价格分别收于64.8美元/桶、68.8美元/桶，月环比分别下降0.55%、0.53%，相较于2024年同期的77.42美元/桶、81.43美元/桶，分别下降16.30%、15.51%。

国内原油生产稳定增长，进口同比增长11.5%。7月，我国规模以上工业原油产量1812万吨，同比增长1.2%，增速比6月份放缓0.2个百分点；日均产量58.5万吨。7月，我国原油进口量为4720万吨，同比增长11.5%。

1-7月，我国规模以上工业原油产量12660万吨，同比增长1.3%。前7个月我国原油累计进口量为32657万吨，同比增长2.8%。

常琳 / 俊源石油技术设备管理部

### “人工智能+”推动产业向智向新跃升

近日，《国务院关于深入实施“人工智能+”行动的意见》。其中，提出了一系列“人工智能+”产业发展的举措。专家认为，产业全要素智能化发展，将为产业转型升级和高质量发展注入新动能，加快发展新质生产力。

智能原生新模式、新业态正展现出巨大的成长潜力和辐射带动能力。《意见》提出“培育智能原生新模式新业态”“推动产业全要素智能化发展”“大力发展智能原生技术、产品和服务体系，加快培育一批底层架构和运行逻辑基于人工智能的智能原生企业，探索全新商业模式，催生智能原生新业态”等。

国务院发展研究中心企业研究所副所长马源表示，全球范围内围绕人工智能领域的竞争激烈，要想占领先机、赢得优势，就必须推动人工智能科技创新与产业创新深度融合，牢牢掌握人工智能发展的主动权。重在围绕新模式新业态发展全周期，营造良好发展环境，吸引耐心资本投入早投小；构建适应融合新模式的准入制度、标准体系和安全框架，

让经营主体进得来、敢投入；还要加快适应智能技术带来的全方位变革，围绕技能重塑、岗位调整以及伦理规则挑战及早研究储备应对举措。

中国社会科学院数量经济与技术经济研究所信息化与网络经济研究室主任彭盛彪认为，要重视人工智能技术创新。要鼓励和支持“人工智能+”创业，加快推动政府公共数据等开放共享和开发利用，加速推动人工智能科技成果转化。要健全包容审慎监管，营造支持新业态新模式创新的社会氛围和政策环境。

重塑产业范式，助力高质量发展。《意见》提出“加快人工智能在设计、中试、生产、服务、运营全环节落地应用”“加快服务业从数字赋能的互联网服务向智能驱动的新型服务模式迈进”等。

马源认为，《意见》以行业应用需求牵引，将开展“人工智能+”产业发展作为六大行动之一，明确提出要推进工业全要素智能化发展、加快农业数智化转型升级、创新服务业发展新模式，其主线就是以人工智能赋能发展各行各业

类要素加快智能化发展。加快人工智能技术落地和商业化发展的需要。近年来，人工智能吸引了大量投资，也涌现出不少新业务新应用，亟须找到商业落地应用场景。促进供需对接、弥合人工智能应用落地到千行百业正处于关键窗口期。

顺应产业转型升级和高质量发展的需求。近年来，传统产业经历了数字化转型。人工智能技术的出现，正推动产业转型升级向智能化阶段，通过挖掘产品、客户等各方面数据，重塑战略规划、组织架构、业务流程等，构建起一个产业要素智能协同、人机高效协作、任务自动流转的高效网络，这将大幅提升管理、营销等效率，创造新价值。

中国工程院战略咨询中心制造业研究室副主任戴冀认为，人工智能技术与先进制造技术深度融合，将升华为“智能制造技术”，贯穿于产品、生产、服务等制造全生命周期，在工业互联网和智能云平台支持下，将是制造业高质量发展的核心驱动力。

戴冀认为，人工智能可以广泛应用于产业全要素各个环节、各个领域的智能化改造中。只有加速推动从技术研发、设计、生产制造、运营管理、市场营销等全产业链条、运营全过程、管理全方位的人工智能应用，以产业全要素智能化实现对产业的深层次改造，才能推动生产方式实现“脱胎换骨”式的转变，最大限度地释放新质生产力效应。

“人工智能+”产业发展前景广阔，同时“人工智能+”在产业场景落地应用过程中仍面临一些挑战。在实践中，仍存在技术、基础设施、资金、人才等方面的障碍。能否低成本地构建使用场景，是“人工智能+制造业”推进快慢和成败的关键。

李静静 / 俊源石油综合办公室



集团公司 公众微信账号

# 精细实效 卓越俊源



### 俊源石油组织召开7月份安全先进表彰会议

8月21日下午，俊源石油在质检中心化验楼北侧场地组织召开7月份生产安全先进表彰会议。俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼安全总监乔会杰、副总经理兼厂长魏富昌、总工程师兼设备总监孙培生及车间负责人、生产车间一线中班人员，生产技术管理部、设备工程管理部、安全管理部全员共50余人参加，会议由齐春晓主持。



按照议程，会议首先表彰了7月份安全(设备)先进车间及个人，并颁发荣誉证书。安全个人代表李文续、设备提升先进车间代表李文升结合工作实际做典型发言。

乔会杰发表讲话，强调提升责任意识和执行力。他指出，能力再强，责任心不够，也干不好工作。要树立一家人的思想，遇到事情不闪躲，

同心同德解决问题。接到指令后，就要不折不扣抓好工作落实。

齐春晓作总结讲话，对7月份先进个人和车间表示祝贺，对夏季安全生产进行强调。他指出，今年7月份气温异常高，在此向7月份高温酷暑中奋战在一线的同志们致以诚挚的感谢，尤其是车间户外现场作业人员，以高度的责任感与敬业精神，保障了公司的安全平稳运行。

会后，受表彰人员合影留念。

采庆凤 / 俊源石油安全管理部

### 俊源石油到中天科技开展技术交流活动

8月26日，俊源石油副总经理兼厂长魏富昌、总工程师兼设备总监孙培生、总经理助理兼项目开发部经理王勇、运行保障部主任张志勇等到山东中天科技工程有限公司开展技术交流活动。全面梳理新项目工艺流程图，并对项目总图进行讨论。中天科技设计人员和烟台同业技术人员参加此次技术交流。



交流会上，参会人员针对新项目的工艺流程

进行了全面梳理，对罐区物料的流程，各类调节阀的安装位置、以及罐区的液位检测等一系列流程进行了深入交流探讨，对工艺流程设计进行了优化。

刘莹 / 俊源石油项目开发部

### 班后“加练”筑防线



为提升班组应对突发泄漏事故的应急处置能力，近日，生产运行中心甲班班长成亮亮在班后组织班组成员在抑制剂反应釜区域开展C4进料

法兰泄漏应急演练。演练以“抑制剂反应釜C4进料法兰突发泄漏”为模拟场景，模拟“发现泄漏—汇报沟通—现场警戒—系统降压—置换吹扫—隐患处置”全流程。演练结束后，成亮亮组织班组成员复盘，指出演练中存在的“警戒标识设置不规范”“置换后检测频次不足”等问题，要求员工结合实际工作整改完善。

李陆源 / 俊源石油生产运行中心

### 师带徒薪火相传 传帮带共促成长

为提升车间人才队伍的建设，近期，公司为品管调运中心储运班引进了3名年轻血液，被分配到了各个班组。为了新员工更好的学习掌握技能知识，品管调运中心储运班班长刘爱光为班组的2名新员工指定了帮扶师傅。装卸工周冲与装卸副班曹海港作为师傅，在工作中紧紧围绕各个泵机组的操作关键点，以装卸操作过程中的细节及装卸安全为重点，将日常工作



队伍的不断扩大，为公司培养出一批批优秀工作者，为公司的发展助力启航。

刘爱光 / 俊源石油品管调运中心

### 战酷暑抢修保运行



三伏天期间，高温高湿的气候特点导致设备运行风险显著增加。为确保生产稳定，运行保障部维修班、设备工程管理部及设备属地部门联合开展设备巡检，对异常情况及时处理。

近日，生产运行中心人员在二期加氢备用压缩机点试时发现运行声音异常，立即通知维修人员到场排查。经检查，确认故障源于联轴器减震垫破碎，导致机泵连接盘直接接触产生金属撞击声。维修人员进一步分析，连接盘包边磨损是根本原因——包边无法固定减震垫梅花瓣，最终引发部件失效。

李玉成 / 俊源石油运行保障部

### 小备件 大责任 精准换件护安全



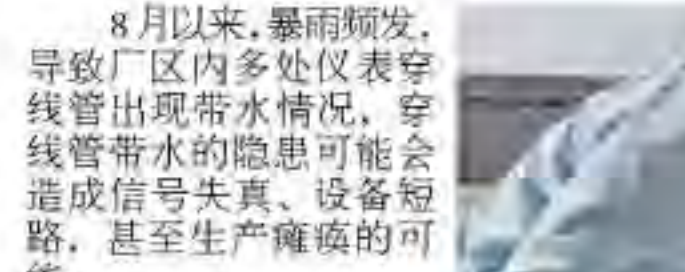
近日，生产运行中心加氢内操杨晓发现3A压缩机油压变送器显示异常，数值波动频繁，立即报告班长和运行保障部维修人员。维修班长李玉成和生产运行中心甲班班长成亮亮赶赴现场，确认异常情况后，结合历史数据判断：变送器本身故障概率较高，需进行更换处理。

由于压缩机运行中无法中断供油，严格按照“停机不离岗，操作不违规”的原则，班组成员穿戴好防护用品，用扳手缓慢关闭变送器上游根部阀，释放管线内压力。使用专用工具拆卸旧变送器接线端子和连接法兰，并对接口进行清洁处理，连接信号线后，缓慢打开根部阀，同时打开变送器排气阀排除腔内空气，直至无气溢出后关闭排气阀，最后确认新变送器数值反馈准确、稳定，与现场压力表显示一致。

此次油压变送器更换作业，既考验了班组对“不停机作业”风险的把控能力，也印证了“小备件关乎大安全”的设备管理理念，为设备安全稳定运行筑牢基础。

李陆源 / 俊源石油生产运行中心

### 雨歇抢修保安全



8月以来，暴雨频发，导致厂区内多处仪表穿线管出现带水情况，穿线管带水的隐患可能会造成信号失真、设备短路，甚至生产瘫痪的可能。

面对隐患，运行保障部仪表班立即出动，针对自己负责的区域，班组人员认真检查每一根穿线管，将带水的穿线管处理干净。最后用密封胶在管口重新涂布压实，严丝合缝地堵住所有空隙，保证穿线管不再进水。积水排尽，隐患封堵，这是雨后抢修的其中一幕。看似平凡琐碎的工作，实则责任重大，每一次隐患排查，都是对工作的高度负责，对可能出现问题的提前预防。只有认真巡检、及时处理，才能守住装置正常运转的脉搏，保证厂区安全平稳运行。

王强猛 / 俊源石油运行保障部